

STRATEGIA ROZWOJU

WYDZIAŁU NAUK O ZDROWIU

UNIwersYTETU MEDYCZNEGO W ŁODZI

NA LATA 2026–2030

I. PREAMBUŁA

Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi na lata 2026–2030 stanowi dokument nadrzędny integrujący kierunki rozwoju wszystkich jednostek organizacyjnych Wydziału, w tym kierunków: pielęgniarstwo, położnictwo, fizjoterapia, ratownictwo medyczne, dietetyka oraz zdrowie publiczne.

Dokument jest zgodny z

Uchwałą nr 307/2019 z dnia 27 czerwca 2019 r. Senatu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi w sprawie Statutu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668, ze zm.), w związku z art. 227 ust. 1 ustawy z dnia 3 lipca 2019 r. – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1669, ze zm.)

- Strategią Rozwoju Uniwersytetu Medycznego w Łodzi,
- obowiązującymi przepisami prawa krajowego i europejskiego, w szczególności: ustawami regulującymi wykonywanie zawodów medycznych, standardami kształcenia dla kierunków medycznych, politykami UE w zakresie edukacji, badań i zdrowia publicznego.

Strategia uwzględnia wyzwania współczesnego systemu ochrony zdrowia, w tym:

- starzenie się społeczeństwa,
 - wzrost chorób cywilizacyjnych,
 - rozwój technologii medycznych i cyfrowych,
 - rosnące znaczenie profilaktyki i zdrowia publicznego,
 - konieczność interdyscyplinarności i współpracy międzysektorowej.
-

II. MISJA

Misją Wydziału Nauk o Zdrowiu jest:

- kształcenie wysoko wykwalifikowanych kadr medycznych i specjalistów zdrowia publicznego,

- prowadzenie badań naukowych odpowiadających na potrzeby społeczne i zdrowotne,
 - aktywny udział w rozwoju systemu ochrony zdrowia,
 - kształtowanie postaw odpowiedzialności społecznej, etycznej i zawodowej.
-

III. WIZJA

Do roku 2030 Wydział Nauk o Zdrowiu będzie:

- wiodącym w Polsce i rozpoznawalnym międzynarodowo ośrodkiem kształcenia w obszarze nauk o zdrowiu,
 - centrum nowoczesnych badań naukowych i innowacji w ochronie zdrowia,
 - partnerem systemu ochrony zdrowia i administracji publicznej,
 - środowiskiem sprzyjającym rozwojowi studentów i pracowników.
-

IV. WARTOŚCI

Działalność Wydziału opiera się na wartościach:

- poszanowania godności pacjenta i człowieka,
 - równości, inkluzywności i dostępności,
 - odpowiedzialności społecznej,
 - uczciwości naukowej,
 - interdyscyplinarności,
 - działania w oparciu o dowody naukowe (evidence- based practice).
-

V. OBSZARY STRATEGICZNE

Strategia obejmuje pięć kluczowych obszarów:

1. Kształcenie
2. Nauka i działalność B+R
3. Zarządzanie i rozwój organizacyjny
4. Współpraca na rzecz systemu ochrony zdrowia
5. Usługi

VI. OBSZAR: KSZTAŁCENIE

CEL STRATEGICZNY 1: WYSOKA JAKOŚĆ KSZTAŁCENIA

Cele operacyjne:

- ciągła aktualizacja programów studiów zgodnie ze standardami i potrzebami rynku pracy,
- rozwój nowoczesnych metod dydaktycznych (symulacja, PBL, e-learning),
- rozwój kompetencji praktycznych i klinicznych,
- wdrażanie obiektywnych metod oceny kompetencji.

Uwzględnienie kierunków:

- pielęgniarstwo i położnictwo – rozwój symulacji wysokiej wierności,
- fizjoterapia – integracja z praktyką kliniczną i EBM,
- ratownictwo medyczne – rozwój kształcenia w warunkach symulowanych i kryzysowych,
- dietetyka – dostosowanie do chorób dietozależnych,
- zdrowie publiczne – rozwój kompetencji analitycznych i data science.

CEL STRATEGICZNY 2: UMIĘDZYNARODOWIENIE

Cele operacyjne:

- rozwój mobilności studentów i kadry,
- prowadzenie zajęć w języku angielskim,
- współpraca z ośrodkami zagranicznymi,
- udział w projektach międzynarodowych.

CEL STRATEGICZNY 3: DOSTOSOWANIE DO POTRZEB SYSTEMU OCHRONY ZDROWIA

Cele operacyjne:

- współpraca z pracodawcami i interesariuszami,
- rozwój kształcenia praktycznego,
- monitorowanie losów absolwentów,
- rozwój kompetencji miękkich i interdyscyplinarnych.

VII. OBSZAR: NAUKA I DZIAŁALNOŚĆ B+R

CEL STRATEGICZNY 1: WZROST JAKOŚCI BADAŃ

Cele operacyjne:

- zwiększenie liczby publikacji wysokopunktowanych,
- rozwój badań interdyscyplinarnych,
- pozyskiwanie grantów krajowych i międzynarodowych,
- rozwój badań odpowiadających na wyzwania zdrowotne.

Priorytety badawcze:

- zdrowie populacyjne i epidemiologia,
- rehabilitacja i fizjoterapia,
- medycyna ratunkowa,
- dietetyka kliniczna,
- opieka pielęgniarska.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADRY NAUKOWEJ

Cele operacyjne:

- zwiększenie liczby pracowników ze stopniami naukowymi,
- wsparcie rozwoju naukowego,
- aktywizacja studentów w badaniach.

VIII. OBSZAR: ZARZĄDZANIE I ROZWÓJ ORGANIZACYJNY

CEL STRATEGICZNY 1: NOWOCZESNE ZARZĄDZANIE

Cele operacyjne:

- doskonalenie systemów komunikacji,
- rozwój narzędzi cyfrowych,
- wdrażanie systemów jakości,
- wykorzystanie sztucznej inteligencji w dydaktyce i zarządzaniu.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADRY

Cele operacyjne:

- podnoszenie kompetencji dydaktycznych i naukowych,
- szkolenia i rozwój zawodowy,
- budowanie kultury organizacyjnej opartej na współpracy.

CEL STRATEGICZNY 3: ROZPOZNAWALNOŚĆ WYDZIAŁU

Cele operacyjne:

- promocja kierunków studiów,
- aktywność ekspercka w mediach,
- organizacja konferencji i wydarzeń naukowych.

IX. OBSZAR: WSPÓŁPRACA NA RZEC SYSTEMU OCHRONY ZDROWIA

CEL STRATEGICZNY: INTEGRACJA Z OTOCZENIEM

Cele operacyjne:

- współpraca z podmiotami leczniczymi,
- współpraca z administracją publiczną,
- współpraca z organizacjami społecznymi i zawodowymi,
- udział w działaniach profilaktycznych i edukacyjnych.

X. OBSZAR: USŁUGI

CEL STRATEGICZNY: ROZWÓJ OFERTY USŁUGOWEJ

Cele operacyjne:

- rozwój studiów podyplomowych,
- organizacja kursów specjalistycznych,
- współpraca z biznesem i sektorem prywatnym,
- komercjalizacja wiedzy i badań.

XI. MONITOROWANIE I EWALUACJA

Realizacja strategii będzie monitorowana poprzez:

- wskaźniki jakości kształcenia,
- wyniki ewaluacji naukowej,
- liczbę publikacji i grantów,
- poziom umiędzynarodowienia,
- zatrudnialność absolwentów.

Ewaluacja strategii będzie prowadzona cyklicznie, a jej wyniki będą podstawą do aktualizacji działań.

XII. PODSUMOWANIE

Strategia Rozwoju Wydziału Nauk o Zdrowiu na lata 2026–2030 stanowi kompleksowy plan rozwoju, integrujący działania dydaktyczne, naukowe i organizacyjne. Uwzględnia specyfikę wszystkich kierunków studiów oraz odpowiada na wyzwania współczesnego systemu ochrony zdrowia.

Jej realizacja pozwoli na:

- podniesienie jakości kształcenia,
- rozwój badań naukowych,
- zwiększenie znaczenia Wydziału w kraju i za granicą,
- realny wpływ na poprawę zdrowia społeczeństwa.