**Załącznik do procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu seksualanego**

ZGŁOSZENIE MOBBINGU, DYSKRYMINACJI LUB MOLESTOWANIA SEKSUALNEGO

1.Miejsce wystąpienia działań lub zachowań mobbingowych/dyskryminacji/molestowania seksualnego:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

2. Czas, w którym miały miejsce działania lub zachowania mobbingowe/dyskryminacji/ molestowanie seksualne: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

3. Domniemana ofiara mobbingu/dyskryminacji/molestowania seksualnego: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

4. Domniemany sprawca bądź sprawcy mobbingu/dyskryminacji/molestowania seksualnego: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

5. Opis działań lub zachowań domniemanego sprawcy, sprawców mobbingu/dyskryminacji/ molestowania seksualnego:

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

6. Dowody potwierdzające działania lub zachowania mobbingowe/dyskryminacji/molestowania seksualnego: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

………………………………………………… ………………………………………………

 (data i podpis)

**Klauzula informacyjna**

* 1. Administratorem Państwa danych osobowych jest Uniwersytet Medyczny w Łodzi, z siedzibą w Łodzi, przy al. Kościuszki 4, 90-419 Łódź, tel.: 42 2725803, NIP: 7251843739, REGON: 473073308.
	2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony danych, z którym można się skontaktować za pośrednictwem adresu e-mail: iod@umed.lodz.pl.
	3. Dane osobowe Państwa przetwarzane są w celu realizacji obowiązków Administratora w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i molestowaniu seksualnemu (prowadzenie postępowań wyjaśniających, podejmowanie koniecznych czynności w powyższym zakresie) – na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c, e ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.
	4. Pana/Pani dane osobowe będą udostępnione wyłącznie podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawnych w granicach realizacji obowiązków przez Administratora.
	5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres prowadzenia postępowania wyjaśniającego a pozostałym zakresie przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa (w tym obowiązków archiwizacyjnych).
	6. W przypadkach, na zasadach i w trybie określonym w obowiązujących przepisach przysługuje Pani/Panu prawo do żądania: dostępu do treści danych oraz ich sprostowania (art. 15 i 16 RODO), usunięcia danych (art. 17 RODO), ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO), wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania (art. 21 RODO), przenoszenia danych (art. 20 RODO).
	7. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – w przypadku podejrzenia, że dane osobowe są przetwarzane przez Administratora z naruszeniem przepisów prawa.
	8. Podanie danych osobowych jest całkowicie dobrowolne, ale niezbędne do skutecznego przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego i podjęcia stosownych działań następczych.
	9. Pani/Pana dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
	10. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie na terytorium Europejskiego Obszaru Gospodarczego.