

POROZUMIENIE
w sprawie odbywania praktyk wakacyjnych i praktyk zawodowych
przez studentów Uniwersytetu Medycznego w Łodzi

Zawarte w Łodzi w dniu r. pomiędzy:

UNIWERSYTETEM MEDYCZNYM W ŁODZI, al. Kościuszki 4, 90-419 Łódź,
reprezentowanym przez:

Dziekana Wydziału Nauk o Zdrowiu – prof. dr. hab. n. med. Małgorzatę Wągorowską Danilewicz,
zwanym dalej „**Uniwersytetem**”,

a

..... ,
reprezentowanym przez:

1.,
zwanym dalej „**Jednostka przyjmująca na praktyki**”.

§ 1

1. Przedmiotem porozumienia jest określenie warunków odbywania w Jednostce przyjmującej nieodpłatnych praktyk wakacyjnych/zawodowych, zwanych dalej „praktykami”, przez studentów Wydziału Nauk o Zdrowiu Uniwersytetu Medycznego w Łodzi, zgodnie z obowiązującym na danym kierunku studiów, programem praktyk.
2. Strony porozumienia ustalają, że podstawą przyjęcia studenta na praktykę w Jednostce przyjmującej jest wystawione przez Uniwersytet imienne skierowanie do odbycia praktyki lub pisemna zgoda Jednostki przyjmującej na odbycie praktyki.

§ 2

1. W przypadku grupy studentów kierowanych do odbycia praktyki w Jednostce przyjmującej Uniwersytet zobowiązuje się przekazać Jednostce przyjmującej, w uzgodnionym przez Strony terminie, zatwierdzoną pisemną listę studentów skierowanych na praktykę, uwzględniającą imię i nazwisko studenta, rok i kierunek studiów oraz czas trwania i program praktyk. Lista studentów skierowanych na praktykę wraz z programem praktyki stanowi załącznik do umowy.
2. Uniwersytet zobowiązuje się ponadto do:
 - 1) zapoznania studentów z obowiązkami, o których mowa w § 4;
 - 2) wyznaczenia opiekuna praktyki odpowiedzialnego za przebieg praktyki oraz współpracę z wyznaczoną z ramienia Jednostki przyjmującej osobą nadzorującą przebieg praktyk;
 - 3) weryfikowania studentów pod względem posiadania na czas odbywania praktyk: aktualnych badań lekarskich oraz informowania studentów o konieczności posiadania ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) i odpowiedzialności cywilnej (OC); brak aktualnych badań lekarskich lub ubezpieczenia może stanowić podstawę do odmowy przyjęcia studenta na praktykę w jednostce przyjmującej.

§ 3

Jednostka przyjmująca zobowiązana jest do:

- 1) umożliwienia kierowanym przez Uniwersytet studentom odbycia praktyki w określonej jednostce organizacyjnej Jednostki przyjmującej;
- 2) zapewnienia studentom odpowiedniego stanowiska pracy;
- 3) zapewnienia studentom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz środków higieny osobistej;
- 4) zapoznania studentów z zakładowym regulaminem pracy, przepisami BHP i p.poż. oraz przepisami o ochronie danych osobowych;
- 5) wyznaczenia z ramienia Jednostki przyjmującej osoby nadzorującej przebieg praktyk;
- 6) udzielania wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych studentom zadań wynikających z programu praktyk;
- 7) bezzwłocznego informowania Uniwersytetu o przypadkach nieusprawiedliwionej nieobecności studentów na praktykach i innych zdarzeniach mających wpływ na odbywanie praktyki oraz naruszeniach obowiązków, wynikających z regulaminu i programu praktyk, oraz o których mowa w § 4;
- 8) opiniowania odbytej przez studenta praktyki oraz potwierdzenia w dokumentacji przebiegu praktyki – przebiegu i zakończenia praktyki.

§ 4

1. Student odbywający praktyki zobowiązany jest do:
 - 1) zapoznania się z programem praktyk i sumiennego wykonywania zadań z niego wynikających;
 - 2) zapoznania się z regulaminem praktyk i ścisłego przestrzegania jego postanowień;
 - 3) stosowania się do wskazówek i poleceń opiekuna praktyk lub osoby nadzorującej przebieg praktyki;
 - 4) punktualnego zgłaszania się na zajęcia oraz obecność w godzinach ustalonych przez opiekuna praktyk lub osoby nadzorującej przebieg praktyki;
 - 5) systematycznego i aktywnego uczestniczenia w zajęciach; w przypadku nieobecności studenta na zajęciach usprawiedliwiona będzie jedynie nieobecność udokumentowana zwolnieniem lekarskim;
 - 6) nieopuszczania stanowiska pracy bez zgody opiekuna praktyk;
 - 7) przestrzegania praw pacjenta, a w szczególności zachowania w tajemnicy informacji o pacjencie i jego rodzinie uzyskanych w trakcie odbywanej praktyki;
 - 8) przestrzegania obowiązującego w Jednostce przyjmującej regulaminu pracy, dyscypliny pracy, przepisów BHP i p.poż., zasad zapobiegania zakażeniom szpitalnym oraz przepisów o ochronie danych osobowych;
 - 9) posiadania ubrania i obuwia roboczego, zapewniającego zachowanie zasad higieny i bezpieczeństwa pracy, a w razie konieczności, identyfikatora;
 - 10) dbania o powierzony sprzęt i używanie go zgodnie z przeznaczeniem;
 - 11) na czas trwania praktyki posiadania aktualnych badań lekarskich oraz ubezpieczenia się we własnym zakresie od następstw nieszczęśliwych wypadków (NNW) i odpowiedzialności cywilnej (OC); brak aktualnych badań lekarskich lub brak ubezpieczenia może stanowić podstawę do odmowy przyjęcia studenta na praktykę w jednostce przyjmującej;
 - 12) posiadania i prowadzenia dokumentacji przebiegu praktyki, niezbędnej do zaliczenia praktyk.
2. Z tytułu odbywania praktyki studentowi nie przysługują żadne świadczenia, w tym wynagrodzenie za odbycie praktyki oraz zwrot ewentualnych kosztów zakwaterowania, dojazdu lub ekwiwalentu będącego dofinansowaniem kosztów wyżywienia studenta odbywającego praktykę w Jednostce przyjmującej poza miejscem odbywania studiów; student zobowiązany jest pokryć ww. koszty we własnym zakresie.
3. Student odbywający praktykę ponosi odpowiedzialność za szkody materialne wyrządzone z winy umyślnej, powstałe w Jednostce przyjmującej w trakcie odbywania praktyki.

§ 5

Jednostka przyjmująca może zażądać od Uniwersytetu odwołania studenta z praktyki w przypadku rażącego naruszenia przez studenta postanowień zawartych w § 4.

§ 6

1. Porozumienie zostaje zawarte na czas określony i obowiązuje od dnia jego podpisania do dnia r.
2. Każda ze Stron może rozwiązać porozumienie z zachowaniem 2. tygodniowego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. Porozumienie może zostać rozwiązane przez którąkolwiek ze Stron, w trybie natychmiastowych, w przypadku rażącego naruszenia któregośkolwiek z jego postanowień.

§ 7

1. Wszelkie zmiany niniejszego porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym porozumieniem stosuje się przepisy kodeksu cywilnego.
3. Ewentualne spory wynikłe w związku z realizacją postanowień niniejszego porozumienia Strony będą rozstrzygać polubownie. W przypadku braku możliwości polubownego rozstrzygnięcia sporu, Strony zgodnie ustalają, że właściwym do rozstrzygnięcia sporu będzie sąd właściwy miejscowo dla Strony występującej z roszczeniem.
4. Porozumienie sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

UNIwersYTET:

JEDNOSTKA PRZYJMUJĄCA:

.....
(imienna pieczęć i podpis osoby upoważnionej ze strony
Uniwersytetu)

.....
(imienna pieczęć i podpis osoby upoważnionej ze strony
Jednostki przyjmującej)